

СОГЛАСОВАНО
на заседании Управляющего
Совета
протокол № 6
от 15 апреля 2022 г.
_____ О.А. Рябцева

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № б/н
от 15 апреля 2022 г.
председатель собрания
_____ А.А. Пахомов

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 2
п.г.т. Усть-Кинельский
_____ Ю.А. Плотников

С учетом мнения профсоюзной организации
председатель первичной профсоюзной
организации _____ С.Н. Ролдугина

Изменения в «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Усть-Кинельский»

2.2. Стимулирующий фонд оплаты труда структурного подразделения
детский сад «Буратино» и детский сад «Золотой петушок».

2.2.1. Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения

- на образовательный процесс составляют не более 28,3% (не менее 80% носят периодический характер, не более 20% носят разовый характер) от фонда оплаты труда на образовательный процесс,

- на присмотр и уход составляют не более 23,2% (не менее 80% носят периодический характер, не более 20% носят разовый характер) от фонда оплаты труда на присмотр и уход

и распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников