СОГЛАСОВАНО
на заседании Управляющего Совета
протокол № 4
от 10 января 2025 г.
_____ О.А. Рябцева

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № 3
от 13 января 2025 г.
председатель собрания
_____ А.А. Пахомов

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 2
п.г.т. Усть-Кинельский
_____Ю.А. Плотников
Приказ №
от 2025 г.

С учетом мнения профсоюзной организации
председатель первичной профсоюзной
организации _____С.Н. Ролдугина

C=RU, O=ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Усть-Кинельский, CN=Плотников Ю.А., E=so_knl_ugor_sch@samara.edu.ru
место подписания
2025.01.15 14:14:04+04'00'

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В «ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Усть-Кинельский»

п.г.т. Усть-Кинельский

2025

1. Пункт 1.2 Раздела I «Общие положения» читать в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Самарской области от 23 августа 2024 г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства Самарской области», (далее – Постановление 617), Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 N 282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы», Постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных

учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета", Постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 N 353 "Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования»

2. Исключить подпункт 2.2.2. из пункта 2.2. «Стимулирующий фонд оплаты труда структурного подразделения детский сад «Буратино» и детский сад «Золотой Петушок» раздела II «Стимулирующий фонд оплаты труда» .

3. Пункт 2.3 «Стимулирующий фонд оплаты труда структурного подразделения Вундеркинд» Раздела II «Стимулирующий фонд оплаты труда» читать в следующей редакции:

«2.3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в структурном подразделении дополнительного образования детей «Вундеркинд» составляет не более 60% от фонда оплаты труда работников СП ДОД «Вундеркинд».

2.3.2. Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения распределяются следующим образом: не менее 81% от стимулирующей части фонда оплаты труда - педагогам дополнительного образования (не менее 80% носят периодический характер, не более 20% носят разовый характер), не более 16% от стимулирующей части фонда оплаты труда (не менее 80% носят периодический характер, не более 20% носят разовый характер) - работникам АХЧ.»

4. Подпункт 3.1.3. Пункта 3.1. «Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда»» Раздела III «Надбавки» читать в следующей редакции:

«3.1.3. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) старшим воспитателям структурного подразделения детский сад «Буратино» и детский сад «Золотой Петушок» устанавливается на основании критериев оценки эффективности (качества) (приложение 2).»

5. Подпункт 3.1.5. Пункта 3.1. «Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда»» Раздела III «Надбавки» читать в следующей редакции:

«3.1.5. Надбавка за результативность (эффективность труда) и качество работы старшему методисту структурного подразделения «Вундеркинд» устанавливается на основании критериев оценки эффективности (качества) работы (приложение 4).»

6. Исключить подпункты 3.2.2., 3.2.3. из пункта 3.2. «Надбавка за интенсивность и напряженность труда» раздела III «Надбавки».

7. В тексте приложения 1 «Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников СОШ № 2» слова «преподаватель-организатор ОБЖ» заменить словами «преподаватель-организатор ОБЗР»

8. В Приложении 6 в разделе « Лист оценки результативности и качества работы (эффективность труда) тьютора, преподавателя-организатора ОБЖ ГБОУ СОШ № 2 за 202_- 202_ учебный год» слова «преподаватель-организатор ОБЖ» заменить на слова «преподаватель-организатор ОБЗР»

9. Настоящие изменения вводятся в действие с 01 января 2025 года.