СОГЛАСОВАНО
на заседании Управляющего Совета
протокол № 1
от 29 августа 2025 г.
_____

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № 2
от 29.08.2025 г.
председатель собрания
_____

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 2
п.г.т. Усть-Кинельский
_____Ю.А. Плотников
Приказ № 0830/001 -ОД
от __30 августа_2025г

С учетом мнения профсоюзной организации
председатель первичной профсоюзной организации _____С.Н. Ролдугина
протокол № 2 от 29.08.2025 г

ЭП

О=ГБОУ СОШ №2 п.г.т. усть-Кинельский, CN= Плотников Юрий Алексеевич, E= kinelshcool2@mail.ru
00983d401c79871a54
2025.09.17 14:14:41+04'00'

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. УСТЬ-КИНЕЛЬСКИЙ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА

2025 г

1. Педагогические работники ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Усть-Кинельский, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее соответственно - педагогические работники, учреждение, длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

3. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается:

3.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

3.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику в течение одного учебного года, но не ранее 1 июля и позднее 1 сентября каждого календарного года.

5. Продолжительность длительного отпуска не может составлять более одного календарного года. Продолжительность длительного отпуска может быть сокращена по соглашению сторон.

6. Порядок отзыва из отпуска и порядок досрочного выхода из отпуска в каждом конкретном случае определяется соглашением между работником и работодателем.

7. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска

составляется график предоставления длительных отпусков с учетом того, что в длительном отпуске может находиться не более одного педагогического работника в рамках одного структурного подразделения ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Усть-Кинельский. При составлении графика учитывается, в первую очередь, необходимость осуществления образовательного процесса. При наличии трудовых ресурсов директор может определить иной количественный состав педагогических работников, одновременно находящихся в длительном отпуске

8. Длительный отпуск, предоставляемый педагогическому работнику, делению на части и переносу не подлежит.

9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск продлению не подлежит. Листок нетрудоспособности не оплачивается (ч.1 п.1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

10. Присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску производится по согласованию между работником и работодателем.

11. По желанию педагогического работника, которому предоставлен длительный отпуск по основному месту работы, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по всем должностям, занимаемым таким работником на условиях внутреннего совместительства у этого же работодателя.

12. Длительные отпуска педагогическим работникам ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Усть-Кинельский предоставляются без сохранения заработной платы.

13. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления, поданного не позднее, чем за 3 (три) месяца до даты начала отпуска и оформляется приказом директора.

14. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

15. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

16. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.