

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы № 2
с углубленным изучением отдельных предметов
п.г.т Усть-Кинельский городского округа Кинель
Самарской области на 2018 - 2021 годы**

« 5 » сентября 2018 года

пгт. Усть-Кинельский, г.о. Кинель,
Самарская область

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов п.г.т. Усть-Кинельский городского округа Кинель Самарской области, лице директора Плотникова Юрия Алексеевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и

коллектив работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов п.г.т. Усть-Кинельский городского округа Кинель Самарской области, в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ сош № 2 пгт. Усть-Кинельский Ролдугиной Светланы Николаевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны»,

в связи с необходимостью приведения коллективного договора в соответствие с нормами действующего трудового законодательства заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров внести в коллективный договор, заключенный 26 июня 2018 года, следующие изменения:

1.1 Пункт 1.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора Учреждения Плотникова Юрия Алексеевича (далее – работодатель);

- работники Учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Ролдугиной Светланы Николаевны (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).»

1.2 Пункт 1.16 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 25 июня 2021 года включительно»

1.3 Пункт 4.13 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.13. В каникулярное время, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также периоды отмены

учебных занятий, являются для них рабочим временем. В каникулярный период учителя осуществляют педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 4.12, с сохранением заработной платы в установленном порядке. График работы в период каникул утверждается приказом руководителя Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени с их согласия».

1.4 Пункт 4.26 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.26. Работодатель обязан предоставить по просьбе работника отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- рождения ребенка – до 5 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – до 5 календарных дней;
- бракосочетания работника – до 5 календарных дней;
- похорон близких родственников – до 5 календарных дней;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – до

3 календарных дней.»

2. Все остальные положения коллективного договора ГБОУ СОШ №2 пгт. Усть-Кинельский остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами
3. Настоящее дополнительное соглашение действует со дня его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью К Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 с углубленным изучением отдельных предметов п.г.т Усть-Кинельский городского округа Кинель Самарской области на 2018 - 2021 годы, заключенного 26 июня 2018 года.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От лица Работодателя

От лица Работников

Директор ГБОУ СОШ № 2
пгт. Усть-Кинельский

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБОУ
СОШ №2 пгт. Усть-Кинельский



Ю.А.Плотников

[Handwritten signature]

С.Н. Ролдугина

Пронумеровано, прошнуровано
Прошито и скреплено печатью

3 (три) (листа)

Директор

Ю.А. Плотников

20 18 г.

